

Zarządzenie Nr 9/2019
Dyrektora Gminnego
Gminnego Centrum Kultury i Biblioteki
im. Klary Prillowej
w Kcyni
z dnia 22.10.2019r.

w sprawie: zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Centrum Kultury i Biblioteki im. Klary Prillowej w Kcyni

Na podstawie przepisów:

1. Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej z dnia 25 października 1991 r. /Dz.U. z 2017r., poz. 862 /
2. Ustawy z dnia 26.06.1974 Kodeks Pracy, art. 9 § 2 /Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm./
3. Ustawie z 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi /Dz.U. z 2017, poz. 1222 /
4. Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury /Dz.U. z 2015 r., poz. 1798 /
5. Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 5 grudnia 2012 r. w sprawie wymagań kwalifikacyjnych uprawniających do zajmowania w bibliotekach stanowisk bibliotekarskich oraz stanowisk dla specjalistów innych zawodów związanych z działalnością biblioteczną /Dz.U. z 2012 r., poz. 1394 ze zm./

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. W § 2 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Centrum Kultury i Biblioteki im. Klary Prillowej w Kcyni wycofuje się pkt. 1 o treści „w Centrum obowiązuje system wynagradzania oparty o miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk zawarte w zał. Nr 1.” i pkt. 2 o treści „ minimalne wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy na poszczególnych stanowiskach pracy wynosi 1050zł.”
2. W & 5 pkt. 2 wprowadza się zmianę: Stawka godzinowa wynagrodzenia za pracę, o której mowa w pkt.1 wynosi równowartość stawki godzinowej pracy instruktora zatrudnionego w Gminnym Centrum Kultury i Biblioteki im. Klary Prillowej w Kcyni.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Gminnego Centrum Kultury i Biblioteki
im. Klary Prillowej w Kcyni
mgr *Ilona Kurdejska*